



Zarys projektu - Strona 1

IO1 Aktualizacja - Kursy mistrzowskie REMOTE-CTRL i podręcznik dla pracodawców - Strona 1

Aktualizacja IO2 - Zestaw narzędzi do pracy zdalnej dla pracowników - Strona 2

Drugie spotkanie partnerów - najważniejsze wydarzenia - Strona 2

Wstęp

Witamy w trzecim biuletynie projektu REMOTE-CTRL. W tym biuletynie przedstawiamy postępy w realizacji dwóch produktów intelektualnych projektu, a także najważniejsze wydarzenia z drugiego spotkania partnerów w lipcu 2021 roku. Na końcu biuletynu znajduje się wezwanie do działania.



Zarys projektu

Projekt REMOTE-CTRL rozpoczął się w listopadzie 2020 roku. W projekcie bierze udział osiem organizacji partnerskich z Wielkiej Brytanii, Finlandii, Niemiec, Grecji, Irlandii, Polski, Portugalii i Rumunii. Ogólnym celem projektu jest opracowanie zestawu dostosowanych do potrzeb zasobów edukacyjnych i szkoleniowych, które zaspokoją potrzeby pracodawców, pracowników oraz osób zajmujących się kształceniem i szkoleniem zawodowym (VET) w środowisku pracy zdalnej. Zasoby te będą obejmować:

- zestaw materiałów edukacyjnych i zasobów dla menedżerów i liderów w małych firmach, aby skutecznie wspierać pracowników w pracy zdalnej
- Zestaw materiałów dla obecnych pracowników, aby mogli zarządzać pracą zdalną, oraz dla osób poszukujących pracy, aby mogli zarządzać różnymi etapami zatrudnienia zdalnego
- Nowy program doskonalenia zawodowego dla osób zawodowo zajmujących się kształceniem i szkoleniem zawodowym
- platformę e-learningową, która zapewni dostęp do zasobów edukacyjnych dostosowanych do potrzeb zarówno menedżerom i liderom małych przedsiębiorstw, jak i ich pracownikom.

IO1 Update - REMOTE-CTRL Masterclasses i podręcznik dla pracodawców

wskie i podręcznik, wraz z 16 odpowiadającymi im REM Talks (które są jak TED talks) pomogą pracodawcom i właścicielom firm - menedżerom w podejmowaniu decyzji, jak efektywnie zarządzać pracą zdalną.

Partnerzy prawie ukończyli prace nad REM Talks, zabierając słuchaczy w podróż do firmy odzieżowej, na firmową happy hour, a nawet do sali konferencyjnej z Beatlesami. Te krótkie, pouczające i zabawne wykłady stanowią podstawę dla odpowiednich kursów mistrzowskich i zestawów narzędzi, które pozwalają na dogłębne zapoznanie się z teorią, a jednocześnie dają pracodawcom środki i swobodę do samodzielnego wykonywania pewnych czynności. Opracowano już połowę kursów mistrzowskich, a druga połowa zostanie wkrótce ukończona. Ostatnie działanie - opracowanie ośmiu zestawów narzędzi, które będą się składać z szeregu zasobów zawierających praktyczne porady i wskazówki dotyczące zarządzania pracą zdalną - zostanie opracowane na początku przyszłego roku.

Wszystkie kursy mistrzowskie zostaną przeprowadzone w formie sesji online wiosną 2022 roku. Bądź jednym z pierwszych, którzy wypróbują ten nowy format i zdobądź przewagę, jeśli chodzi o wprowadzenie pracy zdalnej na długi czas po pandemii!



IO2 Update – Zestaw narzędzi do pracy zdalnej dla pracowników

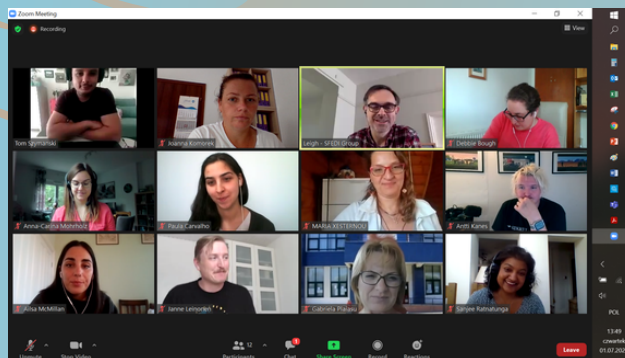
Potrzeby pracodawców i pracowników w zakresie pracy zdalnej mogą być nieco inne. W związku z tym drugi produkt intelektualny projektu polega na opracowaniu zestawu narzędzi, które będą wspierać pracowników w zarządzaniu udaną karierą zdalną. Ten produkt intelektualny będzie stanowił kompletny zestaw zasobów, które odnoszą się do kwestii pracy zdalnej z holistycznej perspektywy. Zestaw narzędzi opiera się na trzech tematach:

- PREPARE - Umiejętności związane z gotowością do pracy zdalnej
- POSZUKIWANIE - umiejętności związane z poszukiwaniem pracy zdalnej
- SECURE - umiejętności związane z utrzymaniem pracy zdalnej

W ramach każdego z tematów znajduje się sześć podtematów, a partnerzy pracują obecnie nad przygotowaniem następujących zasobów dla tych podtematów: krótka prezentacja wideo; arkusz informacyjny z dostępem do dalszych zasobów oraz podręcznik dla uczących się, który będzie zawierał kopię scenariusza i programu PowerPoint wykorzystanego w prezentacji wideo oraz zestaw ćwiczeń do samodzielnej refleksji dla uczących się, które wzmocnią różne umiejętności wymagane do zarządzania karierą zdalną.

Drugie spotkanie partnerów

Zgodnie z tematyką projektu, drugie spotkanie partnerów zostało zorganizowane przez SFEDI, lidera projektu, w dniach 1-2 lipca 2021 roku. Spotkanie, w którym wzięło udział 13 przedstawicieli ośmiu partnerów, było okazją dla partnerów do przeglądu postępów w opracowywaniu materiałów w ramach IO1 i IO2, omówienia rozwoju programu doskonalenia zawodowego dla specjalistów VET oraz określenia różnych sposobów prezentacji materiałów i zasobów edukacyjnych na platformie edukacyjnej MOOC. Jednym z kluczowych rezultatów spotkania było uzgodnienie, w jaki sposób będą tworzone i wykorzystywane "Rozmowy REM" jako sposób angażowania uczniów w projekt.



Zaangażuj się w działania

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej o projekcie REMOTE-CTRL i jego dotychczasowych wynikach, odwiedź stronę <https://remotectrl.eu/>. Jeśli jesteś właścicielem i menedżerem małej firmy i chciałbyś podzielić się swoimi doświadczeniami w zakresie wspierania pracy zdalnej i/lub profesjonalistą w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego, który zna przykłady dobrych praktyk w firmach zarządzających pracą zdalną, prosimy o kontakt. Ponadto, jeśli chcesz zbadać możliwości zaangażowania się w pilotaż materiałów, prosimy o kontakt z Leigh (leigh.sear@sfedi.co.uk).

Obserwuj nas na:



<https://www.facebook.com/remotectrlproject>

<https://remotectrl.eu/>

